

CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DES SERVICES DE RECRUTEMENT DU GROUPE CAMO

Section I : Description du service, objet du service et inscription

Art. 1 Description du service offert

L'objectif de CAMO GROUP SAS (ci-après « CAMO ») est d'aider le candidat à établir une relation de travail avec nos entreprises clientes ou avec CAMO. Afin de rendre la gestion des candidatures plus efficace et d'offrir davantage d'opportunités à ses candidats, CAMO permet aux candidats de s'inscrire sur son site internet, leur permettant de soumettre et de gérer leurs candidatures rapidement et facilement, ainsi que d'utiliser les services de recrutement proposés par notre société (les « Services »).

Art. 2 Qu'est-ce que ce document ?

Ces conditions générales régissent la relation entre le candidat (également « utilisateur ») et CAMO, dont le siège social est situé au 60 boulevard de Lorraine 57500 Saint-Avold, pour la fourniture des Services proposés via l'inscription sur le site internet.

Art. 3 Inscription sur le site et création du compte

Pour postuler à des offres d'emploi spécifiques promues par CAMO sur son site ou pour soumettre des candidatures spontanées, le candidat doit s'inscrire et créer un compte sur le site en remplissant le formulaire de collecte de données de manière véridique, précise et correcte. Lors de l'inscription, le candidat devra saisir son nom, prénom, adresse e-mail, numéro de téléphone, joindre son CV et créer un mot de passe. Veuillez choisir ce mot de passe avec soin, en évitant : d'utiliser un mot de passe déjà utilisé pour d'autres services en ligne ; d'indiquer des références à votre nom, prénom, date de naissance, nom de membres de la famille ou d'animaux de compagnie ou toute autre information directement liée à votre identité.

Une fois le processus d'inscription terminé, le candidat disposera d'un compte personnel sur le site et d'un espace privé où il pourra gérer les informations de son profil. Nous demandons à chaque candidat de protéger soigneusement le nom d'utilisateur et le mot de passe d'accès à la plateforme et de ne pas les communiquer à des tiers. Le compte et l'utilisation des Services doivent être strictement personnels. Chaque candidat est responsable de la confidentialité de son propre profil.

En cas de violation du compte, veuillez nous contacter à DPD@camo-groupe.fr

Art. 4 Services offerts par CAMO

En s'inscrivant, le candidat bénéficie des services suivants :

- a) la possibilité de postuler à des offres d'emploi spécifiques publiées par CAMO ;
- b) la possibilité de faire partie de notre vivier de candidats, avec l'évaluation du profil pour des postes autres que ceux pour lesquels la candidature a été soumise si le profil correspond aux exigences ;
- c) la possibilité de gérer directement les informations fournies ;
- d) la possibilité de recevoir des propositions d'emploi en adéquation avec le profil ;
- e) la communication des données du candidat à des employeurs potentiels contenant des données non identifiantes (âge du candidat ; lieu de résidence ; diplômes ; expériences professionnelles ; compétences et aptitudes) lors de la première phase de sélection ; la communication des informations identifiantes uniquement lors de la phase finale des entretiens.

Le candidat reconnaît et accepte que l'inscription sur le site implique que CAMO effectue toutes les activités indiquées dans cet article, considérées comme strictement nécessaires à la fourniture des services. Par conséquent, si le candidat ne souhaite pas utiliser tous les services décrits, il est prié de ne pas s'inscrire sur le site.

Les services de recrutement pour les candidats sont gratuits. Il est possible de résilier ce contrat de service à tout moment en nous contactant aux coordonnées indiquées ci-dessous.

Art. 5 Fourniture des données

Le candidat fournit ses données personnelles en :

- a) remplissant tous les champs obligatoires du formulaire de collecte de données sur le site lors de l'inscription ;
- b) téléchargeant son CV directement sur la plateforme avant de finaliser l'inscription. Les données incluses dans le CV doivent être nécessaires et pertinentes pour l'évaluation de la candidature. CAMO ne peut traiter les données des candidats que dans la mesure où cela est nécessaire pour le placement professionnel. Par conséquent, les candidats ne doivent pas ajouter d'informations définies comme « données personnelles sensibles » au sens de l'art. 9 du Règlement Général sur la Protection des Données 2016/679 (RGPD), telles que des informations sur l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques, les convictions religieuses ou philosophiques, l'appartenance syndicale, ainsi que des données relatives à la santé ou à la vie ou l'orientation sexuelle. Ce n'est que si ces informations sont essentielles pour un poste spécifique que nous demanderons au candidat de les fournir. Le traitement des données personnelles sera effectué conformément au RGPD et aux lois applicables, conformément à la politique de confidentialité toujours disponible sur le site.

Section II : Utilisation non autorisée, suppression des données et limitations de responsabilité

Art. 6 Utilisation non autorisée du site

Le candidat ne doit pas utiliser le site ou les services à des fins ou activités illégales, ni envoyer de contenu diffamatoire, calomnieux, implicitement ou explicitement offensant, vulgaire, obscène, menaçant, abusif, haineux, raciste, discriminatoire, susceptible de provoquer l'indignation, l'inconfort, l'embarras, l'anxiété ou le harcèlement, ni inclure de liens vers des contenus pornographiques, indécents ou sexuellement explicites de quelque nature que ce soit, tel que déterminé à la discrétion de CAMO. Le candidat ne doit pas utiliser, copier, adapter, modifier, préparer des œuvres dérivées, distribuer, concéder sous licence, vendre, transférer, afficher publiquement, exécuter publiquement, transmettre, diffuser ou exploiter autrement le contenu du site, sauf autorisation expresse des présentes Conditions Générales. Le candidat ne doit pas effectuer, tenter d'effectuer ou encourager, aider d'autres personnes à effectuer l'une des actions suivantes lors de l'accès ou de l'utilisation du Service :

- (1) utiliser toute marque, logo ou autre information propriétaire de CAMO, la mise en page et la conception de toute page ou formulaire sans consentement écrit exprès ;
- (2) accéder ou manipuler des zones non publiques du site, des systèmes informatiques de CAMO ou de ses fournisseurs ;
- (3) tester la vulnérabilité du site ou enfreindre la sécurité ;
- (4) contourner toute mesure technique mise en place par CAMO ou des tiers pour protéger son contenu ;
- (5) modifier, décompiler, désassembler, rétro concevoir, manipuler ou tenter d'inférer le code source de l'application fournie au candidat ou toute autre partie de la plateforme ;
- (6) fournir, lors de l'inscription ou après, de fausses informations concernant son identité ;
- (7) tenter d'accéder au compte d'un autre utilisateur.

Art. 7 Suppression

Les candidats peuvent supprimer leur compte à tout moment, directement depuis leur espace personnel sur le site ou en contactant CAMO ou le DPO à DPD@camo-groupe.fr

CAMO se réserve le droit de suspendre ou de supprimer le compte si :

- a) nous pensons que vous avez enfreint vos obligations au titre des présentes Conditions Générales ;
- b) nous pensons raisonnablement qu'un tiers utilise le compte sans le consentement du candidat ;

- c) nous pensons raisonnablement que votre utilisation du compte peut causer un quelconque dommage ;
- d) nous pensons raisonnablement que votre utilisation du compte peut enfreindre une loi ou un règlement.

Votre compte sera directement désactivé et votre profil supprimé si vous n'utilisez pas votre compte pendant 24 mois consécutifs. Les 24 mois commencent à partir de la dernière activité effectuée par le candidat sur son profil (connexion au profil). Six mois avant l'expiration de la période de 24 mois, le candidat sera informé de la prochaine suppression.

Les candidats peuvent demander la suppression de leurs données à tout moment en contactant CAMO à DPD@camo-groupe.fr

Art. 8 Indemnisation et limitations de responsabilité

Dans la mesure permise par la loi applicable, CAMO ne saurait être tenue responsable de la perte de bénéfices, de contrats ou de tout dommage ou dépense accessoire ou indirect résultant de l'utilisation ou de l'impossibilité d'utiliser les Services par les candidats. Sauf disposition contraire prévue par la loi impérative, CAMO ne fournit aucune garantie, expresse ou implicite, y compris la garantie d'adéquation, d'exactitude, de fiabilité des Services et du contenu du site.

Section III : Divers

Art. 9 Utilisation et interruption du Service

L'utilisation des services proposés via le site nécessite l'utilisation d'appareils compatibles appartenant au candidat et l'accès à une connexion Internet. CAMO se réserve le droit d'interrompre les services pour maintenance ou mises à jour du système, en informant les utilisateurs à l'avance.

CAMO peut suspendre ou annuler immédiatement l'inscription du candidat s'il ne respecte pas les obligations indiquées dans les présentes conditions générales de service.

Art. 10 Mise à jour des Conditions Générales

Ces Conditions Générales peuvent être modifiées de temps à autre. Dans ce cas, CAMO informera les candidats, en précisant les délais dans lesquels il est possible d'annuler l'inscription et la date d'entrée en vigueur des nouvelles dispositions. L'acceptation par le candidat des nouvelles conditions générales sera considérée comme implicite en l'absence de demande d'annulation.

Art. 11 Cession du contrat

Le candidat accepte que CAMO puisse céder les présentes conditions générales (y compris en cas de transfert d'entreprise ou de branche) et, en les acceptant, donne son consentement préalable à la cession. Cette cession, avec les modalités d'exécution associées, sera notifiée au candidat à l'avance. Le candidat ne peut pas céder les présentes conditions générales.

Art. 12 Droits de propriété intellectuelle

Le candidat s'engage à accéder au site uniquement pour l'utilisation des services et dans le respect des dispositions des présentes conditions générales. Aucune partie du site ne peut être reproduite sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit. Le candidat s'engage à ne pas modifier, louer, prêter, vendre, distribuer ou créer des œuvres dérivées basées sur le site.

Art. 13 Conditions d'âge

Seuls les candidats âgés d'au moins dix-huit ans sont autorisés à utiliser les services proposés via le site.

Art. 14 Droit applicable et tribunal compétent

Les présentes conditions générales sont régies et doivent être interprétées conformément au droit français et relèvent de la compétence des tribunaux français, déterminée par référence au Code de procédure civile français. D'autres dispositions de protection des consommateurs peuvent s'appliquer.

Dernière mise à jour : novembre 2024